务实创新，铿锵有为

——武汉大学研究生会心理互助部任期工作报告

1. 部门履职

**（一）部门定位**

学期工作职责、岗位说明及日常服务方案

**（二）部门建设**

1. **例会**

各部门应按时召开部门例会，每学期例会不得少于三次，需写明部门例会记录和考勤记录

1. **团队建设**

即部门内建

**（三）工作成效**

**1、工作完成度**

任期初计划与任期末总结进行对照，做成一张表格，简单说明即可。

**2、工作完成效果**

活动部门：对于有具体活动的部门，从策划及前期准备情况、组织及活动现场情况、活动影响力、顺利完成无安全事故及重大失误四方面进行评价

职能部门：对于无具体活动负责的职能部门，从工作方案制定情况、工作开展情况、各方反馈、顺利完成无冲突及重大失误四方面进行评价

**3、工作创新**

**（四）部门合作**

部门之间合作的部分。

1. 工作反思
2. **存在问题及其原因**
3. **应对策略**
4. 对校研会的建议

结尾：总结全文，展望未来。

注：

（1）文字部分在5000字以内；

（2）图片：工作报告部分一律不放图片（因为黑白打印），所有图片以部门风采展示的形式另排版；

（3）表格：规范美观，在表格上放文字说明；

**（4）报告中各部分的材料不得重复。**