

# 武汉大学研究生会工作月报

常任代表委员会办公室编

二〇二二年四月

---

根据《武汉大学研究生代表大会常任代表委员会章程》规定，常任代表委员会在研代会闭会期间执行代表大会决议，代表全体研究生同学帮助和监督校研会执行机构工作。根据要求，校研会执行机构应每月向常任代表委员会提交工作简报，以下为常任代表委员会办公室制作的武汉大学研究生会2022年2月-3月的工作月报，请各位同学阅读。

# 目 录

<b>第一部分 常任代表委员会综合服务机构</b> .....	<b>1</b>
<b>一、常任代表委员会办公室</b> .....	<b>1</b>
(一) 考察培养单位研究生代表大会 .....	1
(二) 起草与研代会、常代会和日常提案相关的规范文件 .....	1
(三) 召开两次常代会全体会议 .....	2
(四) 与权益部合作, 制定并运行“常任代表委员会日常提案反馈通道” ..	3
(五) 完成相关常态化工作 .....	3
<b>第二部分 研究生会分会</b> .....	<b>3</b>
<b>二、博士生分会</b> .....	<b>3</b>
(一) 制定武汉大学博士沙龙工作规则 .....	3
(二) 发布珞珈博沙征集令 .....	4
(三) 公众号“珞珈博沙”管理工作 .....	5
(四) 组织举办武汉大学博士沙龙 .....	5
<b>第三部分 研究生会工作部门</b> .....	<b>6</b>
<b>三、办公室</b> .....	<b>6</b>
(一) 调整招聘研究生会工作机构工作人员 .....	6
(二) 开展研究生会未来学院 2021-2022 学年春季学期招新 .....	7
(三) 开展 2021-2022 学年度培养单位研究生会工作考核 .....	7
(四) 筹备 2021-2022 学年度培养单位研究生会走访调研、“优秀研究生会”	
评比 .....	8
(五) 衔接樱花开放期间志愿者排班、团内评优申报、优秀经验收集等日常	
综合事务 .....	8
(六) 管理研究生会第二课堂系统 .....	9
(七) 审核培养单位研究生代表请示材料、完成相应考核工作 .....	9
(八) 持续推进研究生会邮箱运营 .....	9
<b>四、宣传部</b> .....	<b>9</b>
(一) 樱花季文创产品设计并量产 .....	9
(二) 上架武小研 IP 新版表情包 .....	10
(三) 推出与中科大的樱花季联动推文 .....	10
(四) 设计核酸检测卡片 .....	10
(五) 设计制作春季招新系列推文 .....	11
<b>五、联络部</b> .....	<b>11</b>

(一) 开展实验室安全主题海报&视频设计大赛 .....	11
(二) 十佳歌手活动—联系赞助商 .....	12
(三) 组织召开武汉大学第十九届研究生会、培养单位分会主席团联席会第三次全体会议 .....	12
(四) 日常联络工作 .....	12
(五) 筹备院长论坛 .....	12
<b>六、权益部 .....</b>	<b>13</b>
(一) 完成权益联席群值班工作，定期制作权益周报推送 .....	13
(二) 与常代办合作，制定并运行“常任代表委员会日常提案反馈通道” .....	13
(三) 制作、发布《武汉大学研究生权益手册（2022版）》 .....	13
(四) 持续更新维护并向同学们公开“权益问题汇总表” .....	14
(五) 召开 2021-2022 第二学期第一次权益、心理联席会 .....	15
(六) 举办 2021-2022 学年第二学期第一次“校领导接待学生日” .....	15
(七) 逐步开展第五届研究生心理健康节各项工作 .....	16
(八) 完成研心说推送制作 .....	17
(九) 完成武大食堂上新专栏推送制作 .....	17
(十) 持续推进信部“一站式”研究生文化社区方案 .....	18
<b>七、学术实践部 .....</b>	<b>18</b>
(一) 学术科技节项目征集及立项答辩 .....	18
(二) 弘毅讲堂项目招标及跟进 .....	20
(三) SSW 投稿征集及专栏运营 .....	20
(四) “求职指南针”系列活动及求职专栏运营 .....	21
(五) 红枫辩论赛决赛视频制作 .....	22
<b>八、文体部 .....</b>	<b>22</b>
(一) 摸底研究生网球赛、研究生排球赛参与度 .....	22
(二) 举办研究生十佳歌手大赛 .....	23

## 第一部分 常任代表委员会综合服务机构

### 一、常任代表委员会办公室

#### (一) 考察培养单位研究生代表大会

审核各培养单位研代会相关材料，现场考察培养单位研代会、常代会共 3 场并反馈考察情况，针对现场出现的问题，撰写并下发整改函 1 份至对应培养单位研究生会。

日期	培养单位研代会、常代会	考察人员
2022 年 3 月 18 日	医学研究院 第七次研究生代表大会	韩佳澎
2022 年 3 月 31 日	工业科学研究院 第二次研究生代表大会	何佳钰
	经济与管理学院第二十二届 研究生代表大会常任代表委 员会第三次全体会议	刘昱彤

#### (二) 起草与研代会、常代会和日常提案相关的规范文件

撰写规范文件 5 份，发布推送 5 篇。为推动各培养单位研究生代表大会制度建设，鼓励培养单位研究生同学在校园参与社会主义民主政治，结合实际情况起草《关于发布武汉大学校院两级研究生代表大会代表选举规范的通知》《武汉大学校院两级研究生代表大会代表选举规范》《关于做好武汉大学研究生代表大会常任代表委员会委员候选人提名工作的通知》《武汉大学研究生代表大会常任代表委员会委员候选人提名人选培养计划》；为进一步规范常任代表委员的

日常履职，起草《武汉大学第十九届研究生代表大会常任代表委员考核表》；为更好保障学生行使参与学校管理的权利，确保武汉大学研究生代表大会常任代表委员会提案工作的顺利进行，提高提案工作的效率和质量，起草《武汉大学研究生代表大会常任代表委员会日常提案反馈通道实施办法》并开通线上提案渠道。

### (三) 召开两次常代会全体会议

2022年3月13日、4月1日分别通过腾讯会议召开常代会第五次、第六次全体会议，常任代表委员审议通过相关文件。

决议事项	事项说明	落实主体	表决是否通过
武汉大学第十九届研究生会 2021-2022 学年第二学期工作计划	根据校常任代表委员会章程，常代会行使职权，听取审议校研会各部门工作计划；专委会行使职权，听取审议相关工作计划。	校研究生会	是
《武汉大学第十九届研究生代表大会常任代表委员考核表》	进一步规范常任代表委员履职情况。	校研代会常任代表委员会	是
《武汉大学常任代表委员会委员候选人提名人选培养计划》	为完善常代会工作机制，拟定开展针对各培养单位校常代会提名候选人的前期培养计划。	校研代会常任代表委员会办公室	是
《武汉大学研究生代表大会工作规定》	完善各级研究生代表大会制度。	校院研究生代表大会	是
《武汉大学校院两级研究生代表大会代表选举规范》	规范校院两级研究生代表大会的代表选举工作。	校院研究生代表大会	是
《武汉大学研究生代表大会常任代表委员会日常提案反馈通道实施办法》	保障学生行使参与学校管理的权利，确保常代会提案工作的顺利进行。	校研代会常任代表委员会	是
《关于开展 2021-2022 学年度武汉大学培养单位研究生会工作考核的通知》	根据相关规定，在全校各培养单位研究生会中开展工作考核。	校研究生会	是

常代会第五次全体会议审议材料

决议事项	事项说明	落实主体	表决是否通过
武汉大学第十九届研究生会第二学期执行主席建议名单	根据武汉大学研究生会的章程,武汉大学第十九届研究生会主席团实行轮值制度,设执行主席,校研究生会秘书长王园老师向常代会提名第二学期执行主席为徐高铮同学。	校研究生会工作机构	是
2021-2022 学年度武汉大学培养单位研究生会工作考核结果(草案)	根据《关于开展 2021-2022 学年度武汉大学培养单位研究生会工作考核的通知》的相关要求,武汉大学研究生会开展了培养单位研究生会工作考核工作,经材料收集、审查、复核,公布考核结果。	校研究生会工作机构	是
2021-2022 学年度武汉大学“优秀研究生会”评比方案(草案)	根据常代会第五次全体会议讨论的征求意见稿的意见与建议进行相应修改,形成评比方案的草案。	校研究生会工作机构	是
2021-2022 学年度武汉大学培养单位研究生会走访调研方案(草案)	根据常代会第五次全体会议讨论的征求意见稿的意见与建议进行相应修改,形成培养单位研究生会走访调研方案的草案。	校研究生会工作机构	是
武汉大学研究生会第五届研究生心理健康节活动方案(草案)	为深入贯彻落实学校关于心理健康教育工作的文件精神,繁荣校园文化建设,引导研究生了解心理知识、疏通心理障碍、提高心理素质,促进研究生的健康成长与全面发展,决定举办武汉大学第五届研究生“心理健康节”系列活动。	校研究生会工作机构	是
武汉大学第十九届研究生代表大会常任代表委员会办公室工作人员的建议名单	根据武汉大学研究生代表大会常任代表委员会的章程,常代办人员的任免决定需由常代会主任委员或常代会全体应到正式委员十分之一以上联名提议。常代会主任委员徐高铮同学提名刘昱彤同学为武汉大学第十九届研究生代表大会常任代表委员会办公室工作人员,提请常代会表决审议。	校研代会常任代表委员会	是

### 常代会第六次全体会议审议材料

#### (四) 与权益部合作,制定并运行“常任代表委员会日常提案反馈通道”

与权益部合作完善“常任代表委员会日常提案反馈通道”;与权益部对接,对收到的提案进行区分整理,并反馈解决相关权益问题。

#### (五) 完成相关常态化工作

制作完成校研会 2021 年 12 月工作月报、校研会公章 2022 年 2 月、3 月使用月报等文书,落实日常盖章等工作。

## 第二部分 研究生会分会

### 二、博士生分会

#### (一) 制定武汉大学博士沙龙工作规则

为推进武汉大学博士沙龙工作规范化、制度化、程序化,

在总结往期博士沙龙成熟经验的基础上，制定武汉大学博士沙龙工作规则，并在校院研究生会主席团联席会上进行介绍、武汉大学研究生会官网上进行公示。



## (二) 发布珞珈博沙征集令

为帮助同学们在疫情防控期间“防疫不停研”，针对广大博、硕研究生关注的问题和需求，制定并发布新一期的珞珈博沙征集令，计划举办 2-3 期武汉大学博士沙龙。

### 珞珈博沙征集令 | 翘首期盼的珞珈博沙incoming!

珞珈博沙 2022-03-07 20:53

阳春三月，春风和煦。在这美好的春光里，本计划闲暇之余出门踏青放松身心的你，却突逢疫情.....

不知在封校的日子里，WHUer有没有化悲愤为动力，潜心学习、奋笔疾书、继续科研呢？

y i      q i n g      x u e      s h u  
**疫 情 学 术**

释义：指疫情期间，依旧努力写论文

**疫情难阻科研路，封校难封进取心。**

秉承“**防疫不停研**”的原则，珞珈博沙也将在做好科学防控的同时按照计划暂定开展云端博士沙龙，确保疫情防控期间科研工作不停步、不断线。

### (三) 公众号“珞珈博沙”管理工作

将珞珈博沙征集令、武汉大学第 277 期博士沙龙预告与回顾推送在本公众号上公布，并发布武汉大学第 278 期博士沙龙预告推送，进行公众号的日常维护工作。

### (四) 组织举办武汉大学博士沙龙

2022 年 3 月 21 日晚，武汉大学第 277 期博士沙龙：“砥志研思，笃行致远”海外留学与博士申请经验分享活动以线上形式顺利举行。本次活动邀请到武汉大学经济与管理学院 2019 级硕士研究生赵彤彤、信息管理学院 2021 级博士研究生江曼、信息管理学院 2021 级博士研究生肖敖夏三位具有丰富申博经验的嘉宾，分别围绕“海外博士留学申请”、“博士考核申请”、“硕博连读申请”三个方向进行分享，为与会同学呈现了一场丰盛的申博经验交流盛会。

准备武汉大学第 278 期博士沙龙：“求是致知，学思践悟”——浅析理工科论文审稿意见与回复技巧。活动邀请武汉大学土木建筑工程学院 2020 级博士研究生李孟熠、资源与环境科学学院 2020 级博士研究生熊强强、资源与环境科学学院 2020 级博士研究生程鹏，带来关于论文审稿意见分析和回复的经验分享。截至 3 月底，已完成人员安排、嘉宾邀请、线上会议预定、预告推文的发布等全部筹备工作。



### 【武汉大学第278期博士沙龙】“求是致知，学思践悟” ——浅析理工科论文审稿意见与回复技巧

珞珈博沙 2022-03-28 22:13



## 第三部分 研究生会工作部门

### 三、办公室

#### (一) 调整招聘研究生会工作机构工作人员

发布研究生会工作机构工作人员调整招聘通知、开展资格审查、组织线上面试、进行拟任公示，此次调整共涉及 8 个工作机构、12 名工作人员，进一步充实了研究生会骨干队伍力量。

## 武汉大学研究生会文件

武大研会发〔2022〕10号

各培养单位研究生会、全校研究生：

根据《武汉大学校级学生组织管理办法》及《武汉大学研究生会章程》的相关规定，按照《关于调整招聘武汉大学第十九届研究生会工作机构工作人员的通知》的要求，经推荐报名、资格审查、面试考核、民主考察、武汉大学第十九届研究生会主席团研究决定，并报武汉大学党委研究生工作部和共青团武汉大学委员会批准，同意刘昱彤等同学调整为武汉大学第十九届研究生会工作机构工作人员拟任人选，现将调整情况公示如下（按姓氏笔画排序）：

### （二）开展研究生会未来学院 2021-2022 学年春季学期招新

常态化推进“未来学院”人才培养计划，面向全日制在读研究生及 2022 级推荐免试研究生发布春季招新通知，对接主席团、各工作机构具体实施招新工作，经资格审查、面试等环节，待录取公示后分配进入对应工作组开展志愿服务工作。

### （三）开展 2021-2022 学年度培养单位研究生会工作考核

设计培养单位研究生会工作考核自评表及支撑材料清单模板，采取“培养单位研会自评+校研究生会评定”的模式，对全校 46 个培养单位研究生会在考核期内深化组织改革及具体工作开展相关情况进行全面考核。组织办公室工作人员审核支撑材料、函告考核结果、督促问题整改，进一步提升研究生会基层组织的工作规范性。

各分团委、直属团总支，各培养单位研究生会：

为落实推进《武汉大学关于深化学生会（研究生会）改革的实施意见》，支持和引导研究生会更好地发挥作用、更好地团结和凝聚全校研究生、更好地代表和服务广大研究生群体，进一步提升研究生会基层组织的工作规范性，校团委、校研究生会将在全校各培养单位研究生会中开展武汉大学培养单位研究生会工作考核，现将有关事项通知如下：

一、考核对象

武汉大学各培养单位研究生会

二、考核办法与程序

（一）考核时间范围

2021年4月12日至2022年3月15日

#### （四）筹备 2021-2022 学年度培养单位研究生会走访调研、“优秀研究生会”评比

草拟培养单位研究生会走访调研、“优秀研究生会”评比通知，设计培养单位研究生会工作满意度调查问卷，制定基础评比自评表及其他材料模板，拟于4月具体实施。

#### （五）衔接樱花开放期间志愿者排班、团内评优申报、优秀经验收集等日常综合事务

发布 2022 年樱花开放期间核验点志愿者招募通知，组织 71 名研究生会、未来学院成员参与此次志愿服务活动，做好人员申报、后勤保障等服务工作；协助主席团成员发布校研会团内评优通知、审核报名材料，共推荐 15 名符合条件的研会骨干申报“优秀共青团干”“优秀共青团员”等荣誉；面向研究生会成员征集任职履职、述职评议、人员培训、项目化志愿者、骨干轮值等方面的优秀经验做法，探寻学生组织自身建设的可行路径。

#### (六) 管理研究生会第二课堂系统

针对研究生会、未来学院近期人员调整，及时更新第二课堂成员名单，加强对第二课堂系统的日常管理。

#### (七) 审核培养单位研究生代表请示材料、完成相应考核工作

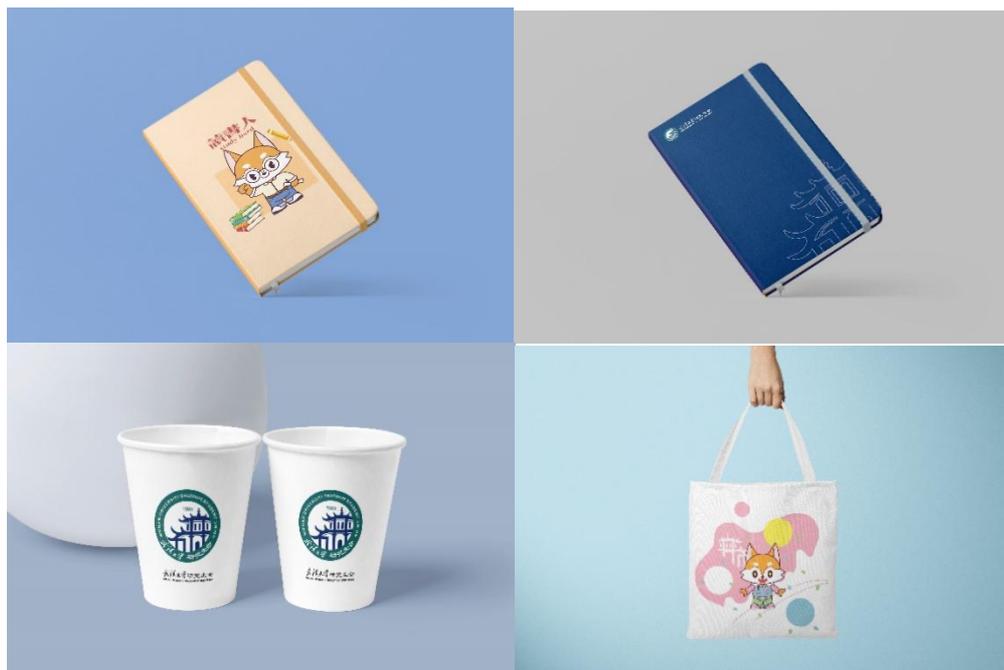
完成医学研究院、工业科学研究院相应研究生代表大会材料审核工作，持续跟进研究生代表大会考察工作。

#### (八) 持续推进研究生会邮箱运营

负责研究生会邮箱日常管理、回复日常邮件、录制兄弟院校研究生代表大会祝福视频。

### 四、宣传部

#### (一) 樱花季文创产品设计并量产





## (二) 上架武小研 IP 新版表情包

武小研 IP 新版表情包于 3 月制作完成，并已成功上架微信表情发放平台，预计在本月发布专题推文官宣。

## (三) 推出与中科大的樱花季联动推文

4 月 4 日，正式推出“@中国科大研究生会 春日限定樱花季，与你共赴四月约”专题联动推文，延续与中国科大研会的良好合作传统，推文获得较高的关注度。

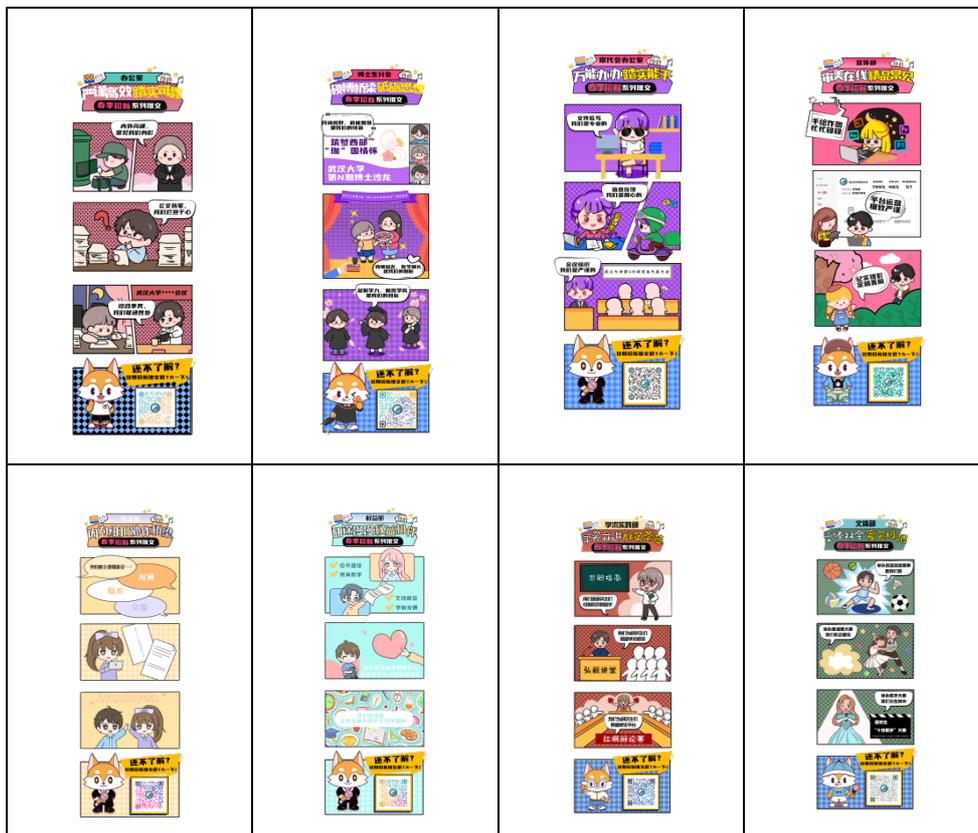


## (四) 设计核酸检测卡片

配合学校核酸检测的工作需要，宣传部共设计 2 版核酸检测卡片方案，目前已提交等待审核。

## (五) 设计制作春季招新系列推文

为展示各部门特色，吸引新生加入组织，宣传部手绘共计1款海报，8款专题系列漫画，特色鲜明，生动活泼。



## 五、联络部

### (一) 开展实验室安全主题海报&视频设计大赛

撰写武汉大学首届实验室安全主题海报&视频设计大赛策划案，并于4月2日在武汉大学研究生会公众上发布比赛推送。将于4月23日截止报名，评比将按照学生投票(30%)+教师评分(70%)决出一、二、三等奖。

## (二) 十佳歌手活动—联系赞助商

对接十佳歌手赞助事宜，联系多方赞助商，元气森林、顺丰、轩尼诗等，最终确定赞助商为湖北顺丰速运有限公司，赞助金额为六万九千元。

## (三) 组织召开武汉大学第十九届研究生会、培养单位分会主席团联席会第三次全体会议

组织召开武汉大学第十九届研究生会、培养单位分会主席团联席会第三次全体会议，讨论校研究生会考核、评优与培养单位走访事务、研究生代表大会工作要求、求职指南针、第五届研究生心理健康节活动内容。

## (四) 日常联络工作

完成研会工作考核通知、结果发布等日常联络工作。

## (五) 筹备院长论坛

与资源与环境科学学院合作筹备第十一期院长论坛，确定活动开展时间、地点、形式，完成活动审批与策划。

先后向多个学院发起院长论坛活动邀请。重新设计邀请函，先后向马克思主义学院沈壮海院长、法学院冯果院长、社会学院贺雪峰院长发起邀请函。

## 六、权益部

### (一) 完成权益联席群值班工作，定期制作权益周报推送

完成 2、3 月“2021-2022 珞珈权益联系群”值班工作，定期整理群中的提案跟进情况，每周根据收集到的提案跟进情况制作权益周报推送，公开提案跟进进度，保障同学的知情权、监督权。在 3 月共完成了五期权益周报推送。



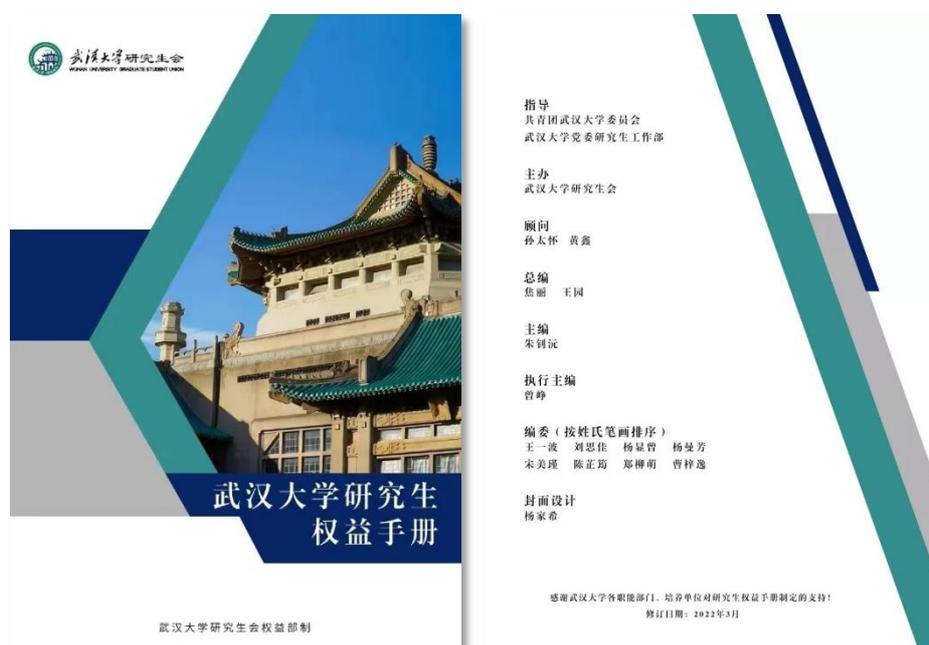
### (二) 与常代办合作，制定并运行“常任代表委员会日常提案反馈通道”

协助常代办完善“常任代表委员会日常提案反馈通道”；与常代办对接，对收到的提案进行区分整理，并反馈解决相关权益问题。

### (三) 制作、发布《武汉大学研究生权益手册（2022 版）》

完成《武汉大学研究生权益手册（2022 版）》编辑与制

作，并在权益联席会上进行发布，总共印刷 300 本，向每个培养单位研会发放 5 本，已完成相关签领。



#### (四) 持续更新维护并向同学们公开“权益问题汇总表”

持续更新维护并向同学们公开“权益问题汇总表”，引导同学们进行权益问题查询，实现权益问题解决的公开化、透明化。



## (五) 召开 2021-2022 第二学期第一次权益、心理联席会

3月26日，线上召开2021-2022第二学期第一次权益、心理联席会，会上介绍了珞珈联系群问题反馈的工作建议及《2021-2022学年权益问题汇总表》查询和使用说明，发布了《武汉大学研究生权益手册》，介绍了《关于申报武汉大学第五届研究生“心理健康节”系列活动的预通知》，讲解了《武汉大学研究生代表大会常任代表委员日常提案反馈通道实施办法》。



## (六) 举办 2021-2022 学年第二学期第一次“校领导接待学生生日”

举办2021-2022学年第二学期第一次“校领导接待学生生日”，窦贤康校长、学校职能部门与来自不同学院的40余位

同学参会，就校园管理的热点问题及学生权益、学校发展问题进行讨论。

### (七) 逐步开展第五届研究生心理健康节各项工作

1、向各培养单位及老师收集关于第五届研究生心理健康节的意见与建议。

(1) 3月3日，制作“第五届研究生心理健康节培养单位意见征集”问卷，初步询问各培养单位对于心理健康节的意见与建议。

(2) 3月6日初步完成心理健康节方案并分别于3月7日和3月18日向研工部老师及心理中心老师进行汇报，收集老师们关于心理健康节的建议并对进行修改。

(3) 于3月18日下午开展武汉大学第五届研究生“心理健康节”暨研究生心理健康工作交流茶话会，邀请了研工部柳老师与9位培养单位心理健康节负责人，倾听各位负责人对于本次心理健康节的展望及柳老师对于本次心理健康节的相关要求。

2、完成通知文件的撰写工作：完成《关于申报武汉大学第五届研究生“心理健康节”系列活动的预通知》、《武汉大学第五届研究生“心理健康节”立项项目报账规范》、《武汉大学第五届研究生“心理健康节”系列活动考核标准及细则》、《武汉大学第五届研究生心理游园会活动项目申请表》、《武汉大学第五届研究生“心理健康节”立项活动项目申请表》等文件的撰写工作，并

制作推文向各培养单位发布关于申报武汉大学第五届研究生“心理健康节”系列活动的预通知。

3、完成收集各培养单位心理健康节报名材料工作，总共收集来自25个培养单位的40份报名材料。

#### (八) 完成研心说推送制作

共完成四期研心说推送制作。

研心说 | 考公/读博/进企业.....我的未来该如何选择?

武汉大学研究生会 2022-03-20 20:21



#### (九) 完成武大食堂上新专栏推送制作

共完成三期武大食堂上新专栏推送制作。

### 武大食堂上新 | 香酥翅中、甜皮鸭、酱香小黄鱼.....哪盘会是你的菜?

武汉大学研究生会 2022-03-30 20:37



上周的推送中我们更新了食堂上新的各式各样的菜品，同时也收集了评论区中同学们的建议，征集了同学们喜爱的菜品。截止到目前为止，上周推文投票中的人气王是文理学部梅园食堂哦~不知道这周的人气王又会是谁呢？事不宜迟，让我们赶紧看看这期的新品吧！

#### 文理学部枫园食堂

本周新菜：苦瓜炒肉、菠萝鱼、蒜苗牛肚、泡椒鸭脆、孜然长豆角、天妇罗虾、酥炸刁子鱼、红烧排骨、熏木耳烧豆泡、水果蛋糕

## (十) 持续推进信部“一站式”研究生文化社区方案

推进信部“一站式”研究生文化社区方案，向后保部相关负责老师汇报初步方案设计；制定初步预算，等待方案研讨会的召开。

## 七、学术实践部

### (一) 学术科技节项目征集及立项答辩

武汉大学第十七届研究生学术科技节以“科研报国，笃行不怠”为主题，共设置“献礼二十大系列活动”“论坛讲座类”“学科竞赛类”“跨学科交流类”“学术诚信教育类”“创新创业类”六大类别。

3月17日，“关于开展武汉大学2022年学术科技文化节项目招标工作的通知”在武汉大学研究生会微信公众号上发布。通知发布后，总共征集到来自43个学院的125个项目申请材料；3月17日-21日，部门工作人员按照通知要求，

逐一审核并联系院系修改相应材料；3月21日，部门建立“第十七届学科节立项答辩”微信群聊，并邀请答辩评审、院系答辩人进群，线上即时解答其对材料提交、立项答辩等各环节的疑问；3月27日下午，立项答辩会在工学部主教举行，121个项目总共分为4组进行现场答辩，时长约5小时。答辩评审由校研究生会代表、校研究生代表大会常委代表委员会、创新实践协会代表组成。答辩过程中，各培养单位答辩代表们姿态昂扬、充分准备，从活动宗旨、活动对象、活动开展形式、活动内容、项目预算等方面对申报的项目做了详尽、丰富的阐述。面对评审代表们根据现场展示情况提出的问题，答辩人一一细致解答。进一步了解项目策划内容后，评审代表们给出了相应建议，本次参与申报的学科节项目覆盖范围广泛、形式多样、内容丰富，体现了同学们立大志、明大德、成大才、担大任，化所学为所用的热切希望，展现了当代研究生崇尚科学、追求真知、锐意创新的精神风貌。



目前，各项目材料已完成校研究生会、创新实践协会初步审核，最终评定结果仍需研工部领导、老师们进一步审议。

## (二) 弘毅讲堂项目招标及跟进

2022年2月17日发布弘毅讲堂项目招标公告，3月12日，经筛选与评定，本年度弘毅讲堂项目得以确定并公示。3月29日武汉大学第342期弘毅讲堂在武汉大学信息学部星湖楼305报告厅成功举办。本次讲座邀请到了武汉大学测绘遥感信息工程国家重点实验室王密教授作为主讲嘉宾，讲座主题为“光学卫星遥感影像高精度智能处理与实时服务”。学术实践部工作人员许项静，未来学院学员赵妍出席本次讲座进行现场考察。



## (三) SSW 投稿征集及专栏运营

SSW 平台由学院投稿，钟芊、杨茹凯、黄煜同学编辑整理推出第 38、39、40 和 41 期，向同学们推荐了实用的在线阅读 APP 和 pdf 工具，并为人文社科的同学提供了发刊和选刊的指南。四期内容分别是文学院研究生会投送的《第 38 期：PDF 处理工具推荐》《第 39 期：在线阅读 APP 推荐》和《第 40 期：pdf 转 word 工具箱》，以及法学院研究生会投送的《第 41 期：人文社科学生如何发刊&选刊》。

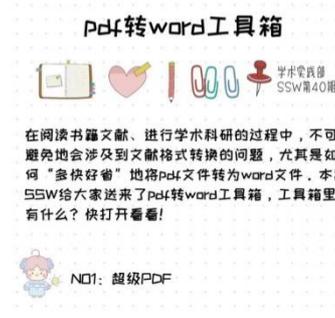
Study Share in WHU | 第39期：  
在线阅读APP推荐

武汉大学研究生会 2022-03-03 21:06



Study Share in WHU | 第40期：  
pdf转word工具箱

武汉大学研究生会 2022-03-17 20:08



Study Share in WHU | 第41期：  
人文社科学生如何发刊 & 选刊

武汉大学研究生会 2022-03-31 21:14



#### (四) “求职指南针”系列活动及求职专栏运营

3月20日在线上举办第一期——“2022 名企 offer 经验交流会”，活动邀请到四位研三师兄师姐以及思成求职孔翔老师进行求职经验交流分享，共有 80 余位同学参加；3月27日线上举办第二期——“勇往‘职’前，聆听珈音——互联网专场求职讲座”，活动与信息管理学院研究生会合办，邀请到3位信息管理学院毕业的师姐进行互联网求职就业经验分享，共有 100 余位同学参加；3月30日举办第三期——“‘职业性格’与‘职业生涯规划’专题讲座”，活动与资源与环境科学学院研究生会合办，活动邀请到武汉大学学生就业指导与服务中心副主任、职业指导师、心理咨询师朱炜老师进行主题分享，共有 60 余位同学参加。

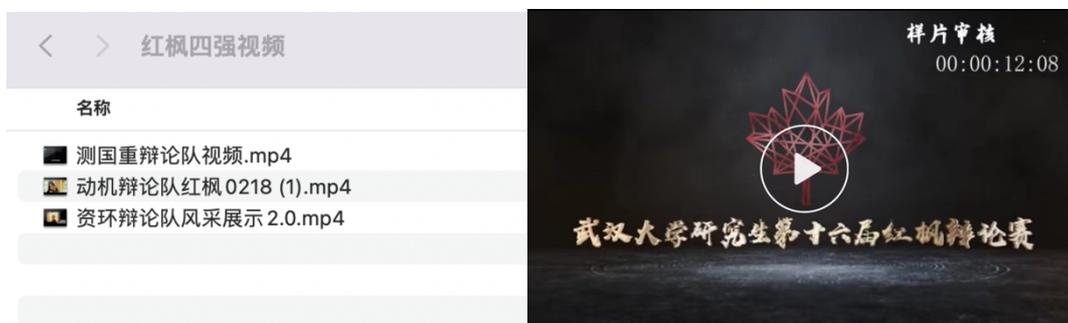
共制作“每月求职必读”原创推送两篇——“奔向‘一

线’还是转换思路，求职地域如何选？”“纸上得来终觉浅，绝知此事要躬行——实习感悟分享”，阅读量总计 547 次。



### (五) 红枫辩论赛决赛视频制作

目前已完成赛场回顾视频初版，四强决赛视频中三个院系视频收集完毕，视疫情情况筹备决赛相关事项，包括参赛队伍沟通、宣传物料准备、辩题筛选、评委筛选等。



## 八、文体部

### (一) 摸底研究生网球赛、研究生排球赛参与度

3月10日-3月15日，文体部负责人彭宇开展研究生网球赛、研究生排球赛参与度调查工作，调查显示目前参与度较低，本学期不宜开展网球赛和排球赛。

## (二) 举办研究生十佳歌手大赛

3月18日，文体部开展2022年研究生十佳歌手大赛筹备会议，3月19日-3月26日期间，负责人黄娟撰写十佳歌手大赛策划书，负责人彭宇和廖蜀安完成分工表的制作和对接赞助商等其他前期工作。

3月27日武汉大学研究生十佳歌手大赛开始正式开始，开通报名以来，吸引了来自42个培养单位的近200名同学报名参赛，报名人数与上届相比增加一倍。

武汉大学研究生代表大会

常任代表委员会办公室

2022年4月10日